

POLITICA DEL GRUPPO PSA

SALUTE, SICUREZZA, SECURITY, SOSTENIBILITÀ E PARITÀ DI GENERE

Nel cuore di Vecon c'è un forte e costante impegno per fornire alle nostre persone un luogo di lavoro sicuro e salutare e per promuovere lo sviluppo sostenibile nella continuità in cui operiamo. Come leader di settore, miglioreremo continuamente i nostri standard e le prestazioni in materia di Salute, della Sicurezza, della Security, della Sostenibilità e della parità di genere e saremo un'azienda esemplare per queste tematiche.

IL NOSTRO IMPEGNO

1. Tutte le società del Gruppo, i fornitori e le joint venture operanti sotto la nostra direzione e controllo operativo gestiscono gli aspetti relativi alla Salute, alla Sicurezza, alla Security alla Sostenibilità e alla parità di genere in conformità con la presente Politica
2. Tutti devono rispettare le vigenti leggi e normative applicabili
3. PSA pone la dovuta attenzione alle tematiche della Salute, Sicurezza, Security, Sostenibilità e parità di genere in tutte le decisioni di carattere commerciale, economico e gestionale
4. Tutte le misure necessarie in materia di Salute, Sicurezza, Security, Sostenibilità e parità di genere devono essere radicate nelle politiche, nelle procedure, nei programmi e nelle prassi aziendali
5. Le prestazioni in materia di Salute, Sicurezza, Security, Sostenibilità e parità di genere sono parte del sistema di valutazione ed incentivazione del personale
6. Noi promuoviamo una cultura nella quale i nostri dipendenti condividono il nostro impegno in materia di Salute, Sicurezza, Security, Sostenibilità e parità di genere.

POLITICA INTEGRATA VECON S.p.A.

Vecon S.p.A. è una società del Gruppo PSA International, che effettua attività di gestione di un terminal container nel Porto Commerciale di Venezia, ed è specializzato in tutte le attività principali ed accessorie di sbarco, imbarco, trasbordo, movimentazione, deposito doganale e temporanea custodia delle merci con equipment portuale, e ausiliari al servizio crocieristico con le attività di imbarco e sbarco passeggeri, movimentazione bagagli e provviste di bordo servizi di security destinati al settore crocieristico e commerciale del terminal.

Vecon S.p.A., valutato il proprio contesto operativo e i propri indirizzi strategici, consapevole dell'importanza della cura della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, dell'importanza della tutela dell'ambientale, dell'uso razionale dell'energia, della sostenibilità aziendale e della parità di genere, in un'ottica tesa al miglioramento continuo, si propone di sviluppare, documentare e mantenere il proprio sistema di gestione integrato della qualità, dell'ambiente, dell'energia, della salute e sicurezza e della parità di genere in modo appropriato rispetto alla propria natura, al contesto in cui opera e alle esigenze delle parti interessate, al fine di:

- 1) fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie professionali dei propri lavoratori, valutando i rischi per la sicurezza e la salute, eliminando i pericoli, se possibile o, in caso contrario, riducendo i rischi al minimo, adottando innanzitutto misure di prevenzione, sia di carattere tecnico che organizzativo e quindi di protezione collettiva ed individuale;

- 2) proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento valutando e mantenendo costantemente sotto controllo gli aspetti ambientali e di sostenibilità, e i rischi connessi con le attività di gestione terminal al fine di prevenire qualsiasi impatto negativo. Tale impegno è rivolto anche verso lo sviluppo di nuove attività e opportunità che vengono preventivamente analizzate al fine di migliorare le prestazioni e ridurre gli impatti ambientali da esse potenzialmente generati, adottando le tecnologie più pulite disponibili sul mercato ed economicamente praticabili e sostenibili;
- 3) adottare soluzioni in grado di prevenire gli sprechi energetici valutando e mantenendo sotto controllo gli aspetti energetici connessi con le attività di gestione del terminal. Tale impegno è rivolto anche alle nuove attività, nella fase di progettazione e di acquisto, che vengono preventivamente analizzate al fine di ridurre il consumo di risorse energetiche ed adottando le tecnologie più efficienti disponibili sul mercato ed economicamente praticabili e sostenibili;
- 4) garantire il pieno rispetto delle norme di legge vigenti, nonché di altre normative, anche non cogenti, applicabili e accettate dall'organizzazione in ambito di prodotto / servizio, salute e sicurezza, ambiente ed in ambito di uso, consumo ed efficienza energetica;
- 5) migliorare continuamente il sistema di gestione integrato, le prestazioni di qualità, salute e sicurezza, energetiche, ambientali e in generale di sostenibilità attraverso l'adozione di obiettivi, traguardi e programmi volti al miglioramento continuo, nel pieno rispetto dei parametri imposti dalle leggi nazionali e comunitarie e in accordo con gli obiettivi del gruppo PSA, assicurando la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse per raggiungere gli obiettivi ed i traguardi;
- 6) rivedere periodicamente, alla luce dei risultati conseguiti, dell'evoluzione della tecnica, delle necessità produttive, i propri obiettivi e traguardi, programmando nel tempo il miglioramento continuo delle performance, espresse con gli indicatori, in ambito di qualità, di salute e sicurezza, dell'ambiente e dell'energia e più in generale della Sostenibilità;
- 7) rendere note alle persone operanti nell'organizzazione, o sotto il controllo di essa, le modalità di gestione della qualità, della salute e della sicurezza, dell'ambiente e dell'energia e più in generale della sostenibilità previste dall'organizzazione stessa e i rispettivi compiti di attuazione delle procedure previste;
- 8) garantire che tutte le persone operanti nell'organizzazione siano istruite ad operare in modo sicuro, efficiente e corretto dal punto di vista della qualità, della salute e della sicurezza, dell'ambiente e dell'energia e più in generale della sostenibilità, nel rispetto degli standard produttivi e nel rispetto dei requisiti del Cliente e dell'Organizzazione in modo tale che ciascuna persona operante nell'organizzazione si attivi per garantire l'assunzione di comportamenti sicuri e corretti dal punto di vista ambientale e di salute e sicurezza, evitando gli sprechi energetici e garantendo la qualità del servizio offerto rendendolo sostenibile;
- 9) garantire un'adeguata informazione, formazione ed addestramento dei propri lavoratori, nonché disponibilità di procedure ed istruzioni operative, di segnali di avvertimento e sicurezza, finalizzati anche ad una corretta gestione degli accessi ai luoghi di lavoro, adattate alle esigenze di cultura e lingua dei lavoratori;
- 10) migliorare il grado di consapevolezza degli aspetti di qualità, di salute, sicurezza, ambientali e dell'uso razionale dell'energia, per diffondere la cultura del rispetto ambientale, dell'efficienza energetica, della salute e della sicurezza e più in generale della sostenibilità. Rafforzare approcci finalizzati alla qualità, alla sicurezza, alla tutela ambientale e alla gestione razionale dell'energia basati su comportamenti idonei;
- 11) garantire un idoneo controllo sanitario dei propri lavoratori;
- 12) garantire che i lavoratori e i loro rappresentanti partecipino e siano consultati in merito alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

- 13) coinvolgere i fornitori operanti presso l'azienda nella qualità, nella promozione della sicurezza e salute dei lavoratori, e nella gestione degli aspetti ambientali ed energetici e più in generale nella promozione della sostenibilità;
- 14) garantire l'efficace applicazione delle procedure e delle istruzioni del sistema di gestione integrato attraverso l'istituzione di sistemi di controllo e vigilanza;
- 15) garantire l'attuazione di efficaci misure di sicurezza in caso di emergenza;
- 16) garantire la regolare manutenzione degli ambienti e delle attrezzature di lavoro;
- 17) garantire interventi sul campo da parte del **Direttore Generale** e dei **Manager** come strumento per lo sviluppo di una cultura proattiva in ambito della qualità, della salute e della sicurezza, dell'ambiente e dell'energia e più in generale della sostenibilità.
- 18) attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, promuovendo la parità di genere durante il processo di selezione volto all'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente equilibrata uomo-donna.
- 19) promuove un sistema di valutazione della performance che rafforza l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda, favorendo lo sviluppo professionale senza discriminazioni di genere.
- 20) garantire pari opportunità di crescita professionale, organizzando momenti di formazione rivolti a tutto il personale per sensibilizzare sui temi della parità di genere, delle diversità e dell'inclusione.
- 21) sostenere e promuovere l'empowerment femminile, al fine di garantire un contesto lavorativo in cui tutte le dipendenti possano esprimere appieno il loro potenziale.
- 22) sviluppare talenti in maniera equa, promuovendo il raggiungimento di un equilibrio di genere nelle posizioni manageriali.
- 23) adottare criteri retributivi equi, basati su responsabilità, risultati e qualità delle prestazioni, senza discriminazioni di genere.
- 24) garantire che uomini e donne ricevano lo stesso trattamento retributivo a parità di ruolo e responsabilità, in linea con i principi di equità e pari opportunità.
- 25) sostenere il work-life balance dei dipendenti, facilitando il rientro al lavoro dopo periodi di congedo e prevenendo discriminazioni legate alla gestione della vita familiare.
- 26) prevenire molestie sessuali attraverso percorsi di sensibilizzazione e fornendo canali per segnalazioni anonime di eventuali abusi o violenze.

Le presenti linee guida di politica integrata dell'azienda sono disponibili e divulgate a tutti i livelli dell'organizzazione ed alle parti interessate, periodicamente riesaminate ed eventualmente aggiornate per assicurarne la rilevanza in riferimento agli sviluppi organizzativi, produttivi e tecnici dell'azienda.

Venezia, 04/11/2024

Vecon SpA

Direttore Generale

Daniela Marchiori

